

Nutzungsbedingungen

Personova24 GmbH
(Stand: 20.12.2025)

§ 1 Geltungsbereich

Die Personova24 GmbH, Hauptstraße 25, 65760 Eschborn (nachfolgend „Personova24“), stellt über ihre Internetseite

1. Allgemeines

Für alle von der Personova24 GmbH, Hauptstraße 25, 65760 Eschborn (nachfolgend „Auftragnehmer“), aus und im Zusammenhang mit dem Rahmenvertrag über Arbeitnehmerüberlassung und/oder dem jeweiligen Arbeitnehmerüberlassungsvertrag erbrachten oder zu erbringenden Leistungen gelten ausschließlich diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB).

Abweichende Allgemeine Geschäftsbedingungen des Kunden (nachfolgend „Auftraggeber“) finden keine Anwendung, auch wenn der Auftragnehmer ihrer Geltung nicht ausdrücklich widerspricht oder der Auftraggeber erklärt, ausschließlich zu seinen Bedingungen abschließen zu wollen.

2. Vertragsabschluss

2.1

Das Vertragsverhältnis kommt durch das Angebot des Auftragnehmers nach Maßgabe des Rahmenvertrags und/oder des Arbeitnehmerüberlassungsvertrags sowie dieser AGB und die schriftliche Annahme des Auftraggebers zustande. Dem Auftraggeber ist bekannt, dass für den Auftragnehmer keine Leistungspflicht besteht, sofern der unterzeichnete Vertrag nicht im Original an den Auftragnehmer zurückgereicht wird (§ 12 Abs. 1 AÜG).

2.2

Sofern der Auftraggeber beabsichtigt, dem überlassenen Arbeitnehmer den Umgang mit Geld und/oder Wertsachen zu übertragen, ist hierüber vor Einsatzbeginn eine gesonderte schriftliche Vereinbarung zu treffen.

2.3

Der Auftragnehmer sichert zu, ausschließlich Arbeitnehmer zu überlassen, die in einem Arbeitsverhältnis zum Auftragnehmer stehen. Ein Kettenverleih ist ausgeschlossen.

2.4.

Mit der Bewerbung erklärt sich der Nutzer ausdrücklich damit einverstanden, dass seine Bewerbungsunterlagen und personenbezogenen Daten in geeigneter Form (z. B. telefonisch, schriftlich oder digital) an Kunden, potenzielle Kunden, Kooperationspartner sowie mit Personova24 verbundene Unternehmen zum Zweck einer möglichen Beschäftigung weitergeleitet werden dürfen.

2.5.

Ein Anspruch auf Aufnahme in die Bewerberdatenbank besteht nicht.

Personova24 ist nicht verpflichtet, den Nutzer über eine Ablehnung oder Nichtaufnahme zu informieren.

Auch nach einer Rückmeldung durch Personova24 besteht kein Anspruch darauf, dass die Bewerbung an Kunden weitergeleitet oder eine Beschäftigung vermittelt wird.

2.6.

Personova24 ist berechtigt, Erklärungen, Mitteilungen oder Informationen gegenüber dem Nutzer per E-Mail, telefonisch oder postalisch an die vom Nutzer angegebenen aktuellen Kontaktdaten zu übermitteln.

§ 3 Pflichten der Nutzer

Der Nutzer verpflichtet sich, im Rahmen der Nutzung der Website sowie bei der Übermittlung von Bewerbungen ausschließlich wahrheitsgemäße, vollständige und aktuelle Angaben zu machen.

Ändern sich personenbezogene Daten, insbesondere Kontaktdaten oder Qualifikationen, ist der Nutzer verpflichtet, Personova24 hierüber unverzüglich per E-Mail oder in Textform zu informieren.

Vom Nutzer erhaltene Informationen über Unternehmen, Kunden oder Kooperationspartner von Personova24 dürfen nicht für eigene gewerbliche oder wettbewerbliche Zwecke verwendet werden.

Insbesondere ist es untersagt, diese Informationen zur eigenständigen Kontaktaufnahme mit Unternehmen zu nutzen, um eigene Dienstleistungen im Bereich Personal oder Recruiting anzubieten.

§ 4 Cookies

Die Website von Personova24 verwendet Cookies, um eine technisch einwandfreie Darstellung, eine erhöhte Benutzerfreundlichkeit sowie eine Optimierung der angebotenen Inhalte zu gewährleisten.

Was sind Cookies?

Cookies sind kleine Textdateien, die über den Internetbrowser auf dem Endgerät des Nutzers gespeichert werden. Sie ermöglichen es der Website, das verwendete Endgerät wiederzuerkennen und bestimmte Einstellungen oder Präferenzen zu speichern. Cookies dienen nicht dazu, die Identität von Nutzern festzustellen, die die Website lediglich besuchen.

Ein Cookie enthält in der Regel:

- den Namen der Domain, von der das Cookie stammt,
- Informationen über die Lebensdauer des Cookies,
- eine zufällig generierte Identifikationsnummer („Cookie-ID“).

Eine Zusammenführung der Cookie-ID mit personenbezogenen Daten wie Name oder IP-Adresse erfolgt nicht.

Cookies helfen Personova24 insbesondere dabei:

- bevorzugte Aktivitäten und Einstellungen auf der Website zu speichern,
- die Geschwindigkeit von Anfragen und Abläufen zu verbessern,
- die Website funktional und nutzerfreundlich zu gestalten.

Weitere Informationen zum Einsatz von Cookies sowie zu Widerspruchs- und Einstellungsmöglichkeiten finden sich in der separaten Datenschutzerklärung auf der Website.

3. Arbeitsrechtliche Beziehungen

3.1

Durch den Abschluss des Rahmenvertrags oder Arbeitnehmerüberlassungsvertrags wird kein Arbeitsverhältnis zwischen dem Auftraggeber und dem überlassenen Arbeitnehmer begründet. Arbeitgeber bleibt ausschließlich der Auftragnehmer.

3.2

Das arbeitsbezogene Weisungsrecht liegt während des Einsatzes beim Auftraggeber, beschränkt auf die vertraglich vereinbarte Tätigkeit und den Qualifikationsrahmen des Arbeitnehmers.

4. Fürsorge- und Mitwirkungspflichten / Arbeitsschutz

4.1

Der Auftraggeber übernimmt die Fürsorgepflicht für Arbeitsschutzmaßnahmen am Einsatzort (§ 618 BGB, § 11 Abs. 6 AÜG) und stellt den Auftragnehmer von daraus resultierenden Ansprüchen frei.

4.2

Erforderliche behördliche Genehmigungen sind vom Auftraggeber vor Einsatzbeginn einzuholen.

4.3

Erforderliche arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen werden vor Überlassungsbeginn durch den Auftragnehmer durchgeführt.

4.4

Erforderliche Nachuntersuchungen teilt der Auftraggeber schriftlich mit; diese werden durch einen vom Auftragnehmer beauftragten Arzt durchgeführt.

4.5.

Der Auftraggeber ist verpflichtet, sämtliche gesetzlichen Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsvorschriften einzuhalten.

4.6.

Der Auftraggeber ist verpflichtet, gemäß § 5 ArbSchG vor Aufnahme der Tätigkeit des überlassenen Zeitarbeitnehmers die mit dessen Tätigkeit verbundenen Gefährdungen zu ermitteln und vor Tätigkeitsbeginn die geeigneten Schutzmaßnahmen nach dem Stand der Technik zu treffen.

4.7.

Der Auftraggeber ist verpflichtet, den Zeitarbeitnehmer vor Tätigkeitsbeginn gemäß § 12 ArbSchG über Sicherheit und Gesundheitsschutz am jeweiligen Arbeitsplatz ausreichend und angemessen zu unterweisen. Die Unterweisung ist zu dokumentieren und dem Auftragnehmer in Kopie zur Verfügung zu stellen.

Wie kann ich Cookies deaktivieren?

Wenn Sie keine Cookies von unserer Website akzeptieren möchten, können Sie diese jederzeit über die Einstellungen Ihres Internetbrowsers deaktivieren.

Sollten Sie nicht wissen, wie dies funktioniert, nutzen Sie bitte die Hilfefunktion Ihres Browsers oder wenden Sie sich an den jeweiligen Browser-Anbieter.

Bitte beachten Sie, dass bei der Deaktivierung von Cookies möglicherweise nicht alle Funktionen unserer Website vollständig genutzt werden können.

Ein Teil der verwendeten Cookies wird gelöscht, sobald Sie Ihren Browser schließen (sogenannte Session-Cookies).

Andere Cookies verbleiben auf Ihrem Endgerät (sogenannte Langzeit-Cookies) und ermöglichen es, Ihren Browser bei einem erneuten Besuch wiederzuerkennen. Dies dient der Verbesserung der Benutzerfreundlichkeit und der Optimierung unserer Website.

§ 5 Änderung, Löschung und Sperrung von Daten

5.1.

Der Nutzer ist berechtigt, die Löschung seiner personenbezogenen Daten jederzeit und ohne Angabe von Gründen zu verlangen.

Die Löschung erfolgt durch eine formlose Mitteilung per E-Mail an info@personova24.de unter Verwendung der bei der Bewerbung angegebenen E-Mail-Adresse.

Nach Eingang der Anfrage werden die gespeicherten Daten – vorbehaltlich gesetzlicher Aufbewahrungspflichten – gelöscht.

5.2.

Personova24 ist berechtigt, nach eigenem Ermessen und jederzeit ohne Angabe von Gründen Nutzerprofile zu löschen, zu sperren oder Inhalte ganz oder teilweise zu entfernen, zu ändern oder an anderer Stelle innerhalb des Angebots zu veröffentlichen.

Personova24 ist ferner berechtigt, die Nutzung einzelner oder sämtlicher Dienste für einen Nutzer ganz oder teilweise zu unterbinden, insbesondere bei Verstößen gegen diese Nutzungsbedingungen oder gesetzliche Vorschriften.

§ 6 Pflichten des Nutzers

6.1.

Der Nutzer ist für sämtliche Inhalte seines Profils sowie für alle über seinen Account vorgenommenen Aktivitäten selbst verantwortlich.

6.2.

Der Nutzer verpflichtet sich, alle Handlungen zu unterlassen, die geeignet sind, die Funktionsfähigkeit, Sicherheit oder Verfügbarkeit der von Personova24 bereitgestellten Dienste zu beeinträchtigen oder zu gefährden.

§ 7 Bild- und Nutzungsrechte

7.1.

Personova24 ist berechtigt, vom Nutzer übermittelte Bild-, Video- oder sonstige Mediendateien unentgeltlich zu speichern, zu verarbeiten, zu nutzen und im Rahmen der Dienstleistungen von Personova24 zu veröffentlichen oder zu verwerten, soweit dies für Bewerbungs-, Vermittlungs- oder Unternehmenszwecke erforderlich ist.

Dies gilt auch für Bild- oder Videomaterial, das der Nutzer Personova24 auf anderem Wege (z. B. per E-Mail oder über digitale Kommunikationsmittel) zur Verfügung stellt.

7.2.

Der Nutzer versichert, dass das von ihm übermittelte Bild- und Videomaterial frei von Rechten Dritter ist und keine Persönlichkeits-, Urheber- oder sonstigen Schutzrechte verletzt.

Der Nutzer stellt Personova24 von sämtlichen Ansprüchen Dritter frei, die aus einer Verletzung dieser Verpflichtung resultieren.

§ 7 Bild- und Nutzungsrechte (Fortsetzung)

7.3.

Wird die Personova24 GmbH aufgrund der Nutzung, Verwertung oder Veröffentlichung des vom Nutzer eingestellten oder übermittelten Bild- und/oder Videomaterials von Dritten in Anspruch genommen, stellt der Nutzer Personova24 insoweit von sämtlichen Haftungsansprüchen frei.

Die Freistellung umfasst alle hieraus entstehenden finanziellen und sonstigen Nachteile, einschließlich angemessener Rechtsanwalts- und Gerichtskosten, unabhängig davon, ob diese Personova24 selbst oder Dritten entstehen.

§ 8 Datenschutz

8.1.

Der Nutzer erklärt sich damit einverstanden, dass die Personova24 GmbH personenbezogene Daten des Nutzers speichert und verarbeitet, soweit dies für die Nutzung der Website, die Bearbeitung von Bewerbungen oder die Durchführung der angebotenen Dienstleistungen erforderlich ist.

Personova24 erteilt dem Nutzer auf Verlangen Auskunft über die zu seiner Person gespeicherten Daten in Textform (z. B. per E-Mail oder Brief).

8.2.

Personova24 behandelt sämtliche personenbezogenen Daten, die im Rahmen der Geschäftsbeziehung bekannt werden, streng vertraulich.

Die Speicherung, Verarbeitung und Nutzung erfolgt ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere unter Beachtung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie der einschlägigen nationalen Datenschutzvorschriften. Wird das Nutzerprofil gelöscht, werden auch die dort gespeicherten personenbezogenen Daten gelöscht, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten entgegenstehen.

8.3.

Personova24 hat geeignete technische und organisatorische Maßnahmen getroffen, um personenbezogene Daten des Nutzers vor unbefugtem Zugriff zu schützen.

Der Nutzer wird jedoch darauf hingewiesen, dass ein vollständiger Schutz von Datenübertragungen über offene Netze, insbesondere das Internet, nach dem derzeitigen Stand der Technik nicht gewährleistet werden kann.

§ 9 Haftung und Haftungsbeschränkung

9.1.

Personova24 haftet uneingeschränkt für Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit.

Bei leichter Fahrlässigkeit haftet Personova24 nur bei der Verletzung wesentlicher Vertragspflichten (Kardinalpflichten). In diesem Fall ist die Haftung auf den vertragstypischen, vorhersehbaren Schaden begrenzt.

Die Haftung nach dem Produkthaftungsgesetz sowie für Schäden aus der Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit bleibt unberührt.

9.2.

Die vorstehenden Haftungsregelungen gelten für sämtliche Schadensersatzansprüche, unabhängig von ihrem Rechtsgrund. Sie gelten auch für Ansprüche auf Ersatz vergeblicher Aufwendungen.

9.3.

Die Haftungsbeschränkungen gelten entsprechend zugunsten der gesetzlichen Vertreter, Mitarbeiter und Erfüllungsgehilfen der Personova24 GmbH.

§ 10 Rechtswahl, Gerichtsstand, Salvatorische Klausel

10.1.

Für diese Nutzungsbedingungen gilt ausschließlich das Recht der Bundesrepublik Deutschland unter Ausschluss des UN-Kaufrechts (CISG).

10.2.

Ist der Nutzer Kaufmann, eine juristische Person des öffentlichen Rechts oder ein öffentlich-rechtliches Sondervermögen, ist ausschließlicher Gerichtsstand für alle Streitigkeiten aus oder im Zusammenhang mit der Nutzung der Website der Sitz der Personova24 GmbH in Eschborn.

Personova24 ist berechtigt, Ansprüche auch am allgemeinen Gerichtsstand des Nutzers geltend zu machen.

10.3.

Sollte eine Bestimmung dieser Nutzungsbedingungen ganz oder teilweise unwirksam sein oder werden, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen unberührt.

Anstelle der unwirksamen Bestimmung tritt eine solche Regelung, die dem wirtschaftlichen Zweck der unwirksamen Bestimmung am nächsten kommt.

§ 11 Änderung der Nutzungsbedingungen

Der Nutzer bestätigt mit der Nutzung der Website bzw. mit dem Absenden eines Bewerbungs- oder Kontaktformulars seine Zustimmung zu diesen Nutzungsbedingungen. Personova24 behält sich vor, diese Nutzungsbedingungen jederzeit zu ändern, sofern dies für den Nutzer zumutbar ist.

Über Änderungen der Nutzungsbedingungen wird der Nutzer rechtzeitig in geeigneter Form informiert.

Widerspricht der Nutzer der Geltung der geänderten Nutzungsbedingungen nicht innerhalb von sechs (6) Wochen nach Zugang der Änderungsmitteilung, gelten die geänderten Nutzungsbedingungen als angenommen.

Personova24 wird den Nutzer in der Änderungsmitteilung ausdrücklich auf das Widerspruchsrecht sowie auf die Bedeutung der Widerspruchsfrist hinweisen.

§ 12 Verfügbarkeit der Website

Personova24 ist bemüht, die Website sowie die angebotenen Dienste möglichst unterbrechungsfrei bereitzustellen.

Ein Anspruch des Nutzers auf eine jederzeitige, ununterbrochene oder fehlerfreie Verfügbarkeit der Website besteht jedoch nicht.

Personova24 behält sich vor, die Website oder einzelne Funktionen aufgrund von Wartungsarbeiten, technischen Störungen, Sicherheitsgründen oder sonstigen betrieblichen Erfordernissen zeitweise ganz oder teilweise nicht verfügbar zu machen.

§ 13 Änderung oder Einstellung von Diensten

Personova24 ist berechtigt, Inhalt, Umfang und Funktionen der auf der Website angebotenen Dienste jederzeit zu ändern, zu erweitern, einzuschränken oder einzelne Dienste ganz oder teilweise einzustellen, sofern dies für den Nutzer zumutbar ist.

Hieraus entstehen dem Nutzer keine Ansprüche gegen Personova24, insbesondere keine Ansprüche auf Schadensersatz oder Fortführung bestimmter Funktionen oder Angebote.

§ 14 Unzulässige Nutzung / Missbrauch

Dem Nutzer ist es untersagt,

- automatisierte Systeme, Programme oder Skripte zur Nutzung der Website einzusetzen,
- Inhalte der Website ohne vorherige Zustimmung von Personova24 zu kopieren, auszulesen oder weiterzuverwenden (z. B. Scraping),
- die Website zu Wettbewerbszwecken oder zur Akquise eigener Dienstleistungen im Bereich Personal oder Recruiting zu nutzen,
- sicherheitsrelevante Funktionen der Website zu umgehen oder zu beeinträchtigen.

Bei Verstößen gegen diese Nutzungsbedingungen ist Personova24 berechtigt, den Zugriff auf die Website ganz oder teilweise zu sperren sowie weitere rechtliche Schritte einzuleiten.

§ 15 Externe Links

Die Website kann Links zu externen Internetseiten Dritter enthalten.

Auf deren Inhalte hat Personova24 keinen Einfluss.

Personova24 übernimmt daher keine Haftung für die Inhalte externer Websites.

Für die Inhalte der verlinkten Seiten ist stets der jeweilige Anbieter oder Betreiber der Seiten verantwortlich.

§ 16 Kein Vertragsverhältnis durch Nutzung der Website

Durch die Nutzung der Website kommt kein Arbeitsverhältnis, kein Vermittlungsvertrag und kein Anspruch auf Beschäftigung oder Vermittlung zwischen dem Nutzer und Personova24 zustande.

Ein Vertragsverhältnis entsteht ausschließlich durch gesonderte schriftliche Vereinbarungen oder Verträge zwischen den Parteien.

§ 17 Textform

Soweit in diesen Nutzungsbedingungen nicht ausdrücklich die Schriftform vorgesehen ist, genügt zur Wahrung der Textform eine Erklärung per E-Mail gemäß § 126b BGB.